

Zmluvné strany:

Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky

zastúpené

podpredsedom vlády

a ministrom spravodlivosti Slovenskej republiky

JUDr. Štefanom Harabinom

a

Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže

zastúpený

podpredsedami

npor. Mariánom Danajom, práv. Martinom Legerským

uzatvárajú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU
VYŠŠIEHO STUPŇA**

Čl. I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z.z.“) a zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvára Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) na jednej strane a Odborový zväz Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany“) túto Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa (ďalej len „zmluva“).

(2) Zmluva je záväzná pre Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „generálne riaditeľstvo“), ústavy na výkon trestu odňatia slobody a ústavy na výkon väzby, ústav na výkon trestu odňatia slobody pre mladistvých a nemocnicu pre obvinených a odsúdených (ďalej len „služobný úrad“) a orgány odborového zväzu. Zmluva určuje všeobecné minimálne podmienky.

(3) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv na generálnom riaditeľstve a v služobných úradoch v súlade s právnymi predpismi, medzinárodnými zmluvami (napr. Európska sociálna charta) a ustanoveniami § 225 až 229 zákona č. 73/1998 Z.z.

(4) Partnerom podpredsedu vlády a ministra spravodlivosti Slovenskej republiky (ďalej len „minister“) je rada predsedov odborového zväzu, v mene ktorej pri rokovaní vystupuje predseda odborového zväzu, podpredseda odborového zväzu alebo člen poverený radou predsedov odborového zväzu. Partnerom odborových orgánov základnej organizácie je riaditeľ služobného úradu v mieste ich pôsobenia. V mene základnej organizácie odborového zväzu vystupuje pri rokovaní jej predseda alebo člen poverený výborom základnej organizácie odborového zväzu.

(5) Minister, štátni tajomníci ministerstva, generálna riaditeľka Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „generálna riaditeľka“) a námestníci generálnej riaditeľky alebo nimi poverené osoby, majú právo zúčastňovať sa zasadnutí orgánov odborového zväzu. Rovnako to platí o účasti riaditeľov služobných úradov a nimi poverených osôb na zasadnutiach orgánov základných organizácií odborového zväzu.

(6) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „príslušník zboru“). Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom zboru, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(7) Ak rozhodnutie služobného úradu, všeobecne záväzný právny predpis alebo interný predpis vyžaduje prerokovanie alebo súhlas odborovej organizácie, riaditeľ služobného úradu, v ktorom nie je založená odborová organizácia, toto prerokuje s predsedom odborového zväzu.

Čl. II

SÚČINNOSŤ NADRIADENÝCH S ODBOROVÝMI ORGÁNMI

(1) Zmluvné strany si navzájom poskytujú potrebné informácie týkajúce sa zabezpečovania výkonu štátnej služby, jej sociálnych a ekonomických podmienok a v úzkej súčinnosti sa podieľajú na odstraňovaní zistených nedostatkov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia, výkonu štátnej služby, sociálneho, právneho a ekonomického zabezpečenia príslušníkov zboru.

(2) Predseda odborového zväzu je riadnym členom systemizačnej komisie generálnej riaditeľky.¹⁾

(3) Minister resp. generálna riaditeľka na požiadanie odborového zväzu zriadia komisiu na prešetrovanie sťažností podaných na príslušníkov zboru, v ktorej bude mať zastúpenie i odborový zväz.

(4) Služobný úrad umožní odborovému zväzu vykonávať jeho práva vyplývajúce z § 135 ods. 2 písm. f) a § 228 ods. 1 zákona č.73/1998 Z.z.

(5) Minister, generálna riaditeľka a riaditeľ služobného úradu budú ustanovenie § 228 ods. 1 písm. c) zákona č.73/1998 Z.z. realizovať v praxi tak, že na každé zasadnutie poradných orgánov (kolégium ministra spravodlivosti, generálnej riaditeľky alebo riaditeľa služobného úradu) a komisií bude prizvaný určený zástupca odborového zväzu s právami riadneho člena.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že nie je prípustná žiadna diskriminácia funkcionárov odborového zväzu za ich činnosť v odborovom zväze, ako aj za ich námety a kritické pripomienky, pričom sa bude plne rešpektovať ich právna ochrana podľa všeobecne záväzných právnych predpisov.²⁾

(8) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníka zboru, ktorý bol zvolený do funkcie predsedu odborového zväzu, len na základe návrhu rady predsedov odborového zväzu do funkcie ustanovuje a z funkcie odvoláva generálna riaditeľka. Predseda odborového zväzu bude zaradený do činnej zálohy.³⁾ Platové náležitosti mu budú priznané v zmysle platných predpisov.

(9) Po skončení výkonu funkcie predsedu odborového zväzu bude príslušník zboru ustanovený opätovne do funkcie, do ktorej bol ustanovený pred nástupom do funkcie predsedu odborového zväzu alebo do funkcie, na ktorú spĺňa kvalifikačné predpoklady,⁴⁾ a v ktorej mu bude priznaný služobný plat zodpovedajúci služobnému platu pre funkciu, do ktorej bol ustanovený pred nástupom do funkcie predsedu odborového zväzu.

(10) Generálne riaditeľstvo sprístupní na webovej stránke zboru odkaz na webovú stránku odborového zväzu.

(11) Predseda odborového zväzu predloží na vedomie generálnej riaditeľke po každom zasadnutí rady predsedov odborového zväzu zápis z jej rokovania.

¹⁾ RGR č. 11/2007 Z.z. o zriadení systemizačnej komisie generálneho riaditeľa Zboru väzenskej a justičnej stráže.

²⁾ Zákon č. 365/2004 Z.z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) v znení neskorších predpisov.

³⁾ § 41 ods. 1 písm. c) zákona č. 73/1998 Z.z.

⁴⁾ § 226 ods. 2 zákona č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

(12) Generálne riaditeľstvo v primeranej lehote prerokuje s radou predsedov odborového zväzu návrh na uskutočnenie organizačných zmien v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“).

Čl. III

LEGISLATÍVNA OBLASŤ

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že odborový zväz je riadnym účastníkom interného pripomienkového konania⁵⁾ k návrhom všeobecne záväzných predpisov a interných právnych predpisov, ktorými sa upravuje štátna služba príslušníkov zboru.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že návrhy všeobecne záväzných predpisov, ktoré dostane generálne riaditeľstvo na zaujatie stanoviska v rámci medzirezortného pripomienkového konania, ak ich obsahom budú otázky týkajúce sa právnych, ekonomických a sociálnych istôt príslušníkov zboru, postúpi ich na pripomienkové konanie aj odborovému zväzu.

Čl. IV

SOCIÁLNA OBLASŤ

(1) Ministerstvo rozpisom rozpočtu pre väzenstvo vytvorí podmienky na udržanie výšky osobného a rizikového príplatku príslušníkov zboru minimálne na úrovni predchádzajúceho kalendárneho roka.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú návrh časti rozpočtu zboru /služobného úradu/, ktorý ovplyvňuje ekonomické a sociálne záujmy príslušníkov zboru.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že finančné prostriedky určené rozpisom rozpočtu na odmeny príslušníkom zboru, rozpočtované v kategórii služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania, budú minimálne do výšky 1 % zo stanoveného objemu finančných prostriedkov.

(4) Najmenej jedenkrát polročne bude prehodnotený prídelenie osobného príplatku príslušníkom zboru v služobných úradoch.

(5) Zmluvné strany sa dohodli, že služobným úradom budú prídelené finančné prostriedky tak, aby bolo možné primerane uplatniť ustanovenie § 98 ods. 1 až 3 zákona č. 73/1998 Z.z.⁶⁾

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že generálne riaditeľstvo vopred prerokuje a dohodne s radou predsedov odborového zväzu a riaditeľ služobného úradu s výborom základnej organizácie odborového zväzu opatrenia v oblastiach týkajúcich sa:

⁵⁾ RGR č. 58/2008, o tvorbe interných predpisov v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁶⁾ RMS č. 9/2004 o rozvrhnutí základného času služby v týždni v ZVJS

- a) liečebnej, kúpeľnej, rekreačnej a rehabilitačnej starostlivosti,
- b) podmienok bývania a ubytovania,
- c) sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby a pod.).
- d) prerozdelenia finančných prostriedkov určených na finančné odmeny príslušníkov, medzi jednotlivé organizačné zložky a úseky služobnej činnosti.⁷⁾

Ak sa príslušný odborový orgán nevyjadrí k navrhovaným opatreniam do desiatich dní odo dňa doručenia písomnej výzvy urobenej služobným úradom, postupuje služobný úrad ďalej bez jeho stanoviska.

(7) Ministerstvo využije ustanovenie §141a zákona č. 73/1998 Z.z. pre riešenie sociálnej situácie v oblasti bývania príslušníkov zboru.

(8) Ak výkon štátnej služby príslušníka zboru trvá nepretržite viac ako 11 hodín, služobný úrad mu poskytne dve hlavné jedlá vrátane vhodného nápoja. Formy stravovania, vrátane typov stravovacích zariadení s prihliadnutím na miestne podmienky a na zdravotný stav príslušníkov zboru, budú dohodnuté medzi nadriadeným služobného úradu a príslušnou odborovou organizáciou.

(9) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov zboru prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby zabezpečí služobný úrad príslušníkovi zboru stravovacie poukážky (gastrolístky), ktorých nominálna hodnota musí byť v súlade s osobitným predpisom⁸⁾, pričom platí aj ustanovenie ods.(10). Gastrolístky budú poskytované príslušníkovi zboru iba na dni v ktorých má plánovanú službu v súlade s ustanovením ods. (8).

(10) Služobný úrad poskytne stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

- a) služobné voľno
- b) náhradné voľno
- c) čerpanie riadnej i dodatkovej dovolenky.

(11) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem, príslušníkovi zboru poverenému vykonávať funkciu vedúceho detského letného tábora a príslušníkovi zboru poverenému funkciou zdravotníckeho zabezpečenia detského letného tábora organizovaného generálnym riaditeľstvom, najmenej jeden deň pred nástupom a jeden deň po ukončení turnusu, v ktorom vykonával funkciu.

(12) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený, ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará o maloleté a školopovinné deti, a preto sa mu umožní prednostne čerpať dovolenku v čase prázdnin jeho detí, o ktoré sa stará.⁹⁾

(13) Pri obsadzovaní voľného miesta príslušníka zboru služobný úrad prednostne prehodnotí a zväží možnosť obsadenia takéhoto miesta vlastným zamestnancom zboru, ak o uvedené miesto prejaví záujem a bude spĺňať predpoklady vyžadované právnymi predpismi.¹⁰⁾

⁷⁾ § 228 ods. 1 písm. b zákona č. 73/1998 Z.z.

⁸⁾ § 152 ods. 4 Zákonníka práce.

⁹⁾ § 73 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z.z.

¹⁰⁾ Zákon č. 73/1998 Z.z.

Čl. V SOCIÁLNY FOND

(1) „Sociálny fond tvorí služobný úrad vo výške 1,25 %, z toho:

- a) povinným prídélom vo výške **1,0 %** ,
- b) ďalším prídélom vo výške **0,25 %**

zo základu na určenie prídélu podľa osobitného predpisu.¹¹⁾

(2) Základné použitie sociálneho fondu, ak sa základná organizácia odborového zväzu s príslušným riaditeľom služobného úradu nedohodne inak, je:

a) **50 %** na peňažný príspevok poskytnutý každému príslušníkovi zboru, z toho:

- 1. **40 %**, na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom,¹²⁾
- 2. **10%** na dopravu do miesta výkonu štátnej služby a späť

b) **50 %** sociálneho fondu (ako nenáročná čiastka) sa vyčlení na:

- 1. regeneráciu pracovných síl, telovýchovu a šport, kultúrne podujatia a pod.,
- 2. domácu a zahraničnú rekreáciu,
- 3. detskú rekreáciu,
- 4. sociálnu nenávratnú výpomoc a návratné bezúročné pôžičky.

(3) Príspevky zo sociálneho fondu na účely uvedené v ods. 2 písm. b) bod 1.a 2. možno poskytnúť aj rodinnému príslušníkovi, za rodinného príslušníka sa považuje manžel (manželka) a nezaopatrené deti príslušníka zboru v zmysle osobitného predpisu.¹³⁾

(4) Partnerom riaditeľa príslušného služobného úradu, na uzatvorenie dohody o tvorbe a využití sociálneho fondu je predseda príslušnej základnej organizácie odborového zväzu. Pričom v každom služobnom úrade bude spoločný sociálny fond pre príslušníkov zboru a zamestnancov pracujúcich pri výkone prác vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnanec zboru“).

(5) Riaditeľ služobného úradu zriaďuje ako poradný orgán, komisiu na využitie prostriedkov sociálneho fondu (ďalej len „komisia“), ktorej úlohou je vypracovať zásady použitia finančných prostriedkov sociálneho fondu v zmysle Čl. V ods.(2) a sústreďovať a posudzovať podklady (žiadosti). Komisia pripravuje návrhy rozhodnutí o poskytovaní príspevkov zo sociálneho fondu.

(6) Komisia v služobnom úrade, kde pôsobí základná organizácia odborového zväzu, sa skladá z rovnakého počtu zástupcov základnej organizácie odborového zväzu a zástupcov služobného úradu. Predsedom komisie je predseda základnej organizácie odborového zväzu. Jej podpredsedom je zástupca určený nadriadeným služobného úradu, ktorý predsedá komisii v prípade neprítomnosti predsedu. Komisia o poskytnutí finančných prostriedkov rozhoduje hlasovaním. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predsedajúci. Stanovisko komisie má vždy písomnú formu.

¹¹⁾ Zákon č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

¹²⁾ §141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z.z.

¹³⁾ § 119 ods. 1 zákona č. 328/2002 Z.z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Čl. VI

OBLASŤ ZABEZPEČENIA ČINNOSTI ODBOROVÉHO ZVÄZU

(1) Rozsah zabezpečenia činnosti odborových orgánov podľa osobitného predpisu¹⁴⁾ budú v nadväznosti na meniace sa podmienky riešiť operatívne príslušné služobné úrady s príslušným predsedom odborového zväzu. Služobný úrad poskytne bezplatne orgánom odborového zväzu nevyhnutné materiálno-technické vybavenie.

(2) Príslušníkovi zboru, ktorý nie je uvoľnený na výkon funkcie v odborovom zväze, sa preukázaný čas, výkonu funkcie v odborovom zväze, čas strávený organizovaním akcií uvedených v pláne akcií zboru v kolektívnej zmluve medzi základnou organizáciou odborového zväzu a riaditeľom služobného úradu, započíta do času výkonu služby a poskytne sa mu služobné voľno s nárokom na služobný plat.¹⁵⁾

(3) Pre zabezpečenie aktivít odborového zväzu, ako napr. podujatia z plánu akcií zboru, podujatia organizované základnou organizáciou odborového zväzu, doprava funkcionárov odborového zväzu na rokovanie konferencie odborového zväzu, zasadnutia rady predsedov odborového zväzu, predsedníctva rady predsedov odborového zväzu a revíznej komisie odborového zväzu, poskytne služobný úrad dopravný prostriedok.

(4) Na písomnú žiadosť člena základnej organizácie odborového zväzu, služobný úrad pri výplate služobného príjmu, poukáže sumu ním určenú na účet základnej organizácie odborového zväzu založenej v mieste služobného úradu, ktorej účet je vedený v peňažnom ústave v Slovenskej republike.

Čl. VII

SPOLOČNÉ A ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

(1) Spory vzniknuté pri plnení ustanovení tejto zmluvy, budú zmluvné strany riešiť spoločným rokovaním.

(2) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹⁶⁾

(3) Závery prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(4) Zmluvné strany obdržia po jednom výtlačku a zabezpečia rovnopis podpísanej zmluvy pre všetky organizačné zložky zboru a všetky základné organizácie odborového zväzu, a to do 15 dní od jej podpísania, zmeny alebo doplnenia.

(5) V podnikových Kolektívnych zmluvách si základná organizácia odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže môže s nadriadeným služobného úradu dohodnúť lepšie podmienky

¹⁴⁾ RMS č. 9/2001 o zabezpečení činnosti odborových orgánov v znení RMS č. 9/2007.

¹⁵⁾ § 226 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z.z.

¹⁶⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

v oblasti pracovného prostredia, sociálneho zabezpečenia podmienok zamestnávania ak to príslušný právny predpis umožňuje.¹⁷⁾

Čl. VIII ZRUŠOVACIE USTANOVENIE

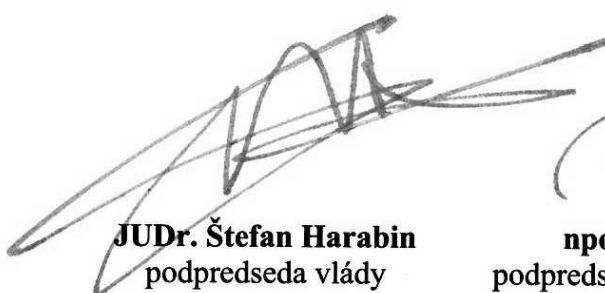
Dňom podpisu tejto zmluvy sa ruší platnosť Kolektívnej zmluvy zo dňa 15. 1. 2003, vrátane jej dodatkov.

Čl. IX ÚČINNOSŤ

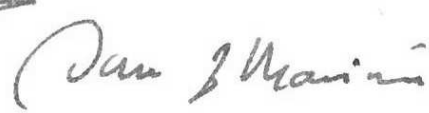
Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom podpísania a platí do 31.12.2009. Ak do ukončenia doby platnosti nepodá žiadna zo strán návrh na uzatvorenie novej zmluvy, predlžuje sa platnosť na ďalší kalendárny rok.

V Bratislave dňa: 16. marca 2009

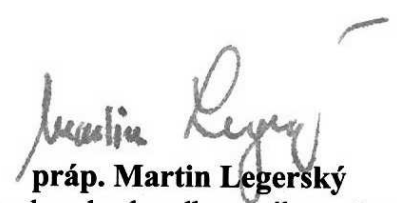
Číslo: OZ ZVJS 17 / 2009



JUDr. Štefan Harabin
podpredsa vlády
a minister spravodlivosti
Slovenskej republiky



npor. Marián Danaj
podpredsa odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže



práp. Martin Legerský
podpredsa odborového zväzu
Zboru väzenskej a justičnej stráže

¹⁷⁾ Zákon č. 73/1998 Z.z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície